

國立成功大學校聘人員職缺公告(第一次延長)

出缺單位	圖書館
出缺職務	助理管理師
名額	1 名
工作項目	<p>一、參與本校圖書館 AI 治理推動小組，執行本校圖書館 AI 轉型與創新專案，跨單位協作建置及加值應用本校特色館藏，及其管理維護與研究發展。</p> <p>二、AI 資訊素養、學術研究及圖書館資源利用之講解課程及諮詢檢索服務、教材內容規劃製作、中英語授課。</p> <p>三、學術研究 AI 工具及電子資源之徵集、管理維護及利用推廣。</p> <p>四、參與學術研究影響力分析服務，本校電子博碩士論文服務，開放近用 Open Access 期刊投稿論文發表費補助之推廣服務。</p> <p>五、其他臨時交辦事項。</p> <p>六、視業務需要配合晚間及假日加班，且未來配合館務需要調整隸屬組別。</p>
應具資格條件	<p>一、國內外大學學士(含)以上畢業(圖書資訊、資訊等相關科系尤佳)。(請檢附畢業證書影本，如係國外學歷請檢具駐外單位驗證證明)</p> <p>二、具 AI 工具應用或學術電子資料庫系統管理服務之工作經驗者尤佳 (請檢附相關證明)</p> <p>三、具程式設計(例如:Python 或其他語言)、資料庫系統程式開發能力尤佳。</p> <p>四、具英文檢定中級以上能力者尤佳 (請檢附證明)。</p> <p>五、具備資訊應用能力，熟諳生成式 AI 工具、影音剪輯及文書套裝軟體相關應用，知悉學術研究評估指標定義與應用。</p> <p>六、工作態度積極、認真負責，具有良好溝通協調能力與服務熱忱。</p> <p>七、報名時需上傳前開應備證件，如未檢齊者視同資格不符。</p>
面試或業務測驗科目	<p>※業務測驗(40%)：圖書館學術資源服務及 AI 系統建置管理</p> <p>※面試(60%)</p>
說明	<p>一、報名期限：自 115 年 4 月 20 日起至 115 年 5 月 7 日 23 時 59 分 截止。(期限屆滿報名人數未達 3 人時，本校得酌予延長報名期限)</p> <p>二、本職缺依本校「校聘人員薪點支給待遇標準表」以 255 薪點(折合新臺幣 37,080 元/月)敘薪，相關職前年資如符合規定可提敘薪級，最高每月薪資可達新臺幣 41,188 元；未來工作表現經主管評估具有系統規劃、設計、分析及開發能力，符合本校規定且經審議通過者，得支給每月職務加給 3,000 元起。</p> <p>三、意者請至「國立成功大學校聘人員甄選報名網」(https://apps.pers.ncku.edu.tw/ejob/index.php)報名，並上傳應檢附證件，免寄送紙本報名文件。如未於報名期限內至報名網完成報名、上傳相關證件或資格不合者恕不受理。(報名後可至網站查看審</p>

查情形及職缺進度，甄選結果(正備取名單)可於甄選後至人事室首頁/徵才訊息查看)

四、經職缺單位初審後擇優通知參加業務測驗、面試（或依業務測驗成績擇優參加面試），並視成績決定是否酌列候補名額 1 名，候補期間自甄選結果確定之翌日起算 4 個月。**業務測驗及面試日期另行以電子郵件通知。**

五、曾有下列情事之一者，依規定學校不得僱用：

(一)犯性侵害犯罪防治法第二條第一項之性侵害犯罪，經有罪判決確定。

(二)經學校性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

(三)經學校性平會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約及終身不得擔任教育從業人員之必要。

(四)經學校性平會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止契約之必要，且議決一年至四年不得擔任教育從業人員，於該管制期間。

(五)經主管教育行政機關認定符合補習及進修教育法第九條第六項第二款之情事。

(六)經主管教育行政機關認定符合補習及進修教育法第九條第六項第三款之情事，且於該認定一年至四年不得聘用或僱用期間。

六、聯絡電話：06-2757575 轉 50866 王小姐。